

Principais KPIs de Talent Acquisition

Time to Fill

Data da requisição de pessoal aprovada – data do aceite da proposta = **Tempo de recrutamento & seleção**

Time to Hire

Data da candidatura – data de início do aprovado = **Tempo para contratar**

Experiência do Candidato (NPS – Net Promoter Score)

Promotores – detratores / total de respondentes x 100 = **Experiência do cdt**

Candidatos por etapa / funil de candidatos

candidatos na etapa / Total de candidatos inscritos na vaga * 100 = **candidatos por etapa no funil**

Experiência do Líder contratante - NPS

Promotores – detratores / total de respondentes x 100 = **Experiência do gestor**

Turnover no primeiro ano

colaboradores demitidos em 1 ano / total de colaboradores * 100 = **Turnover de primeiro ano**

Turnover

admissões mensais + desligados mensais / 2 / total de funcionários * 100 = **Turnover Geral**